

M.Com Semester - 4 (CBCS) Examination
April/May-2022 (NEW COURSE)
Organizational Behavior (Core)

Time: 2:30 Hours

Marks: 70

Instructions:

1. All questions are compulsory.
2. Figures to the right indicate marks.

-
- પ્રશ્ન.૧ (અ) વ્યવસ્થાતંત્રીય વર્તણૂકની વ્યાખ્યા આપી અને તેનું સ્વરૂપ સમજાવો. (૨૦)
 (બ) વ્યવસ્થાતંત્રીય વર્તણૂકનું મહત્વ સમજાવો.
 અથવા
- પ્રશ્ન.૧ ચર્ચા કરો:
 (અ) વ્યવસ્થાતંત્રીય વર્તણૂક સામેના પડકારો.
 (બ) વ્યવસ્થાતંત્રીય વર્તણૂકમાં યોગદાન આપનાર વિદ્યાશાખાઓ.
- પ્રશ્ન.૨ (અ) વ્યક્તિત્વ વિકાસને અસર કરતા પરિબલોનું વર્ણન કરો. (૨૦)
 (બ) અભ્યાસ (જ્ઞાનપ્રાપ્તિ)ની વ્યાખ્યા આપો અને તેના લક્ષણો ટૂંકમાં સમજાવો.
 અથવા
- પ્રશ્ન.૨ (અ) આદમના સમાનતાના સિદ્ધાંતની ટૂંકમાં સમજ આપો.
 (બ) પ્રત્યક્ષીકરણની પ્રક્રિયા વિષે ટૂંકી નોંધ લખો.
- પ્રશ્ન.૩ જૂથ એટલે શું? વૈધિક જૂથ અને અવૈધિક જૂથ વિષેનો તફાવત સમજાવો. (૧૫)
 અથવા
- પ્રશ્ન.૩ સમજૂતી આપો:
 I. પરિવર્તનકારી નૈતૃત્વ
 II. મોહક કે જાદૂઈ નૈતૃત્વ
 III. પાવર
 IV. ટીમ
 V. વ્યવહાર વિશ્લેષણ
- પ્રશ્ન.૪ (અ) કાર્યસંતોષને અસર કરતા પરિબલો સમજાવો. (૧૫)
 (બ) કર્મચારી સશક્તિકરણ માટેના કંપનીના પ્રયાસો દર્શાવો.
 અથવા
- પ્રશ્ન.૪ (અ) કામના સ્થળે કર્મચારીઓની તાણના સ્તરને ઓછી કરવા માટેની સામાન્ય વ્યૂહરચનાઓ સમજાવો.
 (બ) હકારાત્મક વ્યવસ્થાતંત્રીય વર્તણૂકના સંદર્ભમાં સકારાત્મકતા અને સ્થિતિસ્થાપકતા વિષે સમજૂતી આપો.

ENGLISH VERSION

- Q.1 A. Define organisational behaviour and explain its nature. (20)
 B. Explain significance of OB.

OR

- Q.1 Discuss:
 A. Challenges for organisational behaviour.
 B. Contributing disciplines to organisational behaviour.

- Q.2 A. Describe factors affecting personality development. (20)
 B. Define learning and explain in brief its features.

OR

- Q.2 A. Briefly explain the Adam's Equity Theory.
 B. Write a short note on perception (perceptual) process.

- Q.3 What is group? Explain difference between formal group and informal group. (15)

OR

- Q.3 Explain:
 I. Transformational Leadership
 II. Charismatic Leadership
 III. Power
 IV. Team
 V. Transactional Analysis

- Q.4 A. Explain factors affecting job satisfaction. (15)
 B. State company's efforts for employee empowerment.

OR

- Q.4 A. Explain common strategies for reducing employee at work.
 B. In context to positive organisational behaviour, explain Positivism and Resiliency.
